



Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esame per personale a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo professionale di:

“Operatore liv 2°B – Area Spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e Addetto liv 2° B – Area Officina e Servizi Generali del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia”

04 Aprile 2023 (prot. 2139)

SEA Ambiente S.p.A.

SEA AMBIENTE SPA

Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esame per personale a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo professionale di: Operatori liv 2° B – Area Spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e Addetti liv 2° B – Area Officina e Servizi Generali del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia

PREMESSO

- che SEA Ambiente S.p.A. (nel seguito anche indicata come «la Società») è una Società in *house providing* – alla data di pubblicazione del presente Avviso – nel settore rifiuti solidi urbani e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.m.i. (Codice unico ambientale), con Socio Unico e soggetta a controllo e coordinamento di Retiambiente spa, gestore unico del ciclo integrato dei rifiuti nel perimetro dell’Ambito Territoriale Ottimale (ATO) Toscana Costa;
- che per SEA Ambiente S.p.A. vale il disposto dell’art. 19 del D.Lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) come modificato dal D.Lgs n. 100/2017 e dell’art. 35, comma 3 del D.Lgs n. 165/2001;
- che la Società applica il Regolamento di Selezione e assunzione del personale del Gruppo Retiambiente rev.01 del 30.09.2022;
- che la Società applica il Codice Etico del Gruppo Retiambiente rev.00 del 30/09/2022;
- che l’Amministratore Unico della Società, sentita la Capogruppo, ha deliberato l’indizione della presente selezione;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia servizi ambientali (di seguito CCNL) adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che SEA Ambiente S.p.A. adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società)
- che SEA Ambiente S.p.A. adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla L. 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii.;
- che SEA Ambiente S.p.A. adempie alle misure previste del regolamento UE n. 679/2016 GDPR (privacy)
- che la Società non ha alcun obbligo di procedere alle assunzioni oggetto del presente Avviso;
- che dalla graduatoria finale potranno attingere le altre Società del Gruppo Retiambiente nonché la stessa Capogruppo;

Quanto sopra premesso e considerato

SEA AMBIENTE SPA

INDICE

una selezione pubblica per la formazione di graduatoria: per Operatori liv 2° B – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e addetto liv. 2°B – Area officina e servizi generali del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia

Art. 1 - SELEZIONE

La selezione pubblica ha l'obiettivo di costituire una graduatoria di candidati idonei da cui eventualmente attingere per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo professionale di Operatori liv. 2° B impiegabili in Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio o in Area officina e servizi generali.

L'operatore liv. 2° B dell'Area Spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio sarà impiegato in attività di spazzamento e raccolta con impiego di mezzi per cui è richiesta la patente B e nelle altre mansioni indicate nella declaratoria di cui al CCNL Servizi Ambientali Utilitalia per tale livello e area di appartenenza.

L'addetto liv. 2° B dell'Area officina e servizi generali sarà impiegato in attività di pulizia e lavaggio mezzi, addetto ad attività di carico e scarico, rifornimenti di carburante, rabbocchi liquidi idraulici dei mezzi nonché anche alla movimentazione e impilamento di materiali vari anche eventualmente con l'ausilio di elevatori meccanici e nelle altre mansioni indicate nella declaratoria di al CCNL Servizi Ambientali Utilitalia per tale livello e area di appartenenza.

La selezione è effettuata seguendo la procedura selettiva pubblica in attuazione e in conformità all'art. 19, D.Lgs. 175/2016 e s.m.i., nel rispetto dei principi indicati dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs 165/2001, assicurando l'applicazione delle leggi in materia di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012 (e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta anche come «la candidata» o «il candidato»)

La suddetta selezione avverrà per conseguimento di attestazioni, curricula e prove di verifica pratiche e orali.

Art. 2 - REQUISITI PER L'ACCESSO

Alla data di scadenza stabilita per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti dovranno possedere, pena esclusione, i seguenti:

requisiti generali:

- a) possedere cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
- b) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore (o superiore) o diploma equivalente per i cittadini non italiani;
- c) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- e) avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- f) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- g) avere piena idoneità fisica all'impiego; la società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente prima della presa in servizio. La non piena idoneità comporta la non assunzione;
- h) avere copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o comunque disponibilità ad effettuarla prima dell'assunzione;
- i) avere immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- j) avere immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazione del codice etico della Capogruppo o delle SOL;
- k) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- l) non essere stato in precedenza licenziato da SEA Ambiente S.p.A. o da una delle società del perimetro del Gruppo RetiAmbiente (AAMPS S.p.A., ESA S.p.A., REA S.p.A., Ersu S.p.A., Ascit S.p.A., Base S.r.L., Geofor S.p.A.);
- m) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- n) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16 ter e dell'art.55 quater del D.Lgs. n. 165/2001;
- o) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- p) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- q) non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesi poteri");

requisiti specifici:

- r) possesso di Patente B (o superiore) in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;
- s) disponibilità a lavorare in turni: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo.

requisiti supplementari, non obbligatori, utili esclusivamente per punteggi per titoli:

- possesso della patente C;
- abilitazioni all'uso di attrezzature quali carrelli elevatori;
- attestazione di eventuale mansione di operatore ecologico in Area Spazzamento e Raccolta, o addetto Area Officina e Servizi Generali svolta in aziende del settore igiene urbana dal 1° gennaio 2019 fino alla data di pubblicazione del presente Avviso in qualsiasi forma contrattuale.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm. per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi e ne fa uso:

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato;
- b) dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito aziendale www.seaambiente-spa.it nella sezione "Società trasparente" al seguente percorso: "Reclutamento del personale"/"Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e che la relativa pubblicità su tale sezione ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- c) di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- d) di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare SEA Ambiente S.p.A. al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nominativo per l'idoneità alle prove, della graduatoria e della eventuale successiva assunzione.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITA'

La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, redatta in lingua italiana, va presentata all'email : selezione2023.operatori@seaambiente-spa.it allegando l'apposito modulo (allegato n. 1 del Bando) disponibile sul sito www.seaambiente-spa.it nella sezione "Società

Trasparente” dell’Home Page alla voce “Selezione del Personale”, “Reclutamento del personale”/“Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione” nella parte riservata alla SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PER OPERATORE ECOLOGICO Liv. 2° B AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO E ADDETTO Liv. 2° B AREA OFFICINE E SERVIZI GENERALI DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA

Le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno venerdì 5 maggio 2023**. Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato e/o in altre modalità.

La data di presentazione della domanda è stabilita dall’orario di ricevimento della stessa.

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l’invio.

4.1 Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- d) il codice fiscale;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall’art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- f) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) il numero dei figli a carico e relativa data di nascita (in caso di mancata indicazione non verrà considerato il relativo titolo preferenziale);
- h) l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione, recapito telefonico, indirizzo mail e/o di eventuale posta certificata;
- i) di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore (o superiore) o diploma equivalente per i cittadini non italiani;
- j) l’immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l’interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- k) eventuali condanne penali riportate ed eventuali procedimenti penali in corso;
- l) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

- m) di non essere stato in precedenza licenziato da SEA Ambiente S.p.A. o da una delle società del perimetro del Gruppo RetiAmbiente (AAMPS S.p.A., ESA S.p.A., REA S.p.A., Ersu S.p.A., Ascit S.p.A., Base S.r.L., Geofor S.p.A.);
- n) di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale prima dell'eventuale visita medica di idoneità alla mansione;
- o) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- p) di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri")
- q) di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato;
- r) di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito aziendale www.seaambiente-spa.it nella sezione "Società trasparente" al seguente percorso: "Reclutamento del personale"/"Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e che la relativa pubblicità su tale sezione ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- s) di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- t) di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare SEA Ambiente spa al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nome per idoneità delle prove e della graduatoria e della eventuale successiva assunzione.

4.2 **Alla domanda di partecipazione il candidato allegherà:**

- a) ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario sul c/c intestato a SEA Ambiente S.p.A. IBAN: IT53N0100570220000000002680 specificando nella causale: "il proprio nome e cognome - SELEZIONE Operatori 2023";
- b) copia *fronte retro* di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- c) copia *completa* della patente di guida B o superiore in corso di validità;
- d) autocertificazione sostitutiva attestante il titolo di studio posseduto (in caso di assunzione sarà richiesta la presentazione della copia del diploma);
- e) *curriculum vitae* redatto secondo lo standard europeo;
- f) dichiarazione in tema di "pantouflage" di cui alle Linee Guida ANAC 1134/ 2017 utilizzando l'Allegato 2.

La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Al fine dell'ottenimento del punteggio per titoli, di cui all'art. 6, comma 1, è necessario allegare copia della seguente documentazione, se posseduta:

- possesso della patente C;
- abilitazioni all'uso di attrezzature quali carrelli elevatori;
- attestazione di eventuale mansione di operatore ecologico in Area spazzamento e Raccolta o addetto Area officina e servizi generali svolta in aziende del settore igiene urbana dal 1° gennaio 2019 alla data di pubblicazione del presente avviso, in qualsiasi forma contrattuale.

La mancanza di uno di questi documenti allegati, equivarrà al non possesso del titolo e pertanto non sarà assegnato il relativo punteggio.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata o e-mail certificata *seambiente@postecert.it*, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

La Società SEA AMBIENTE S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm..

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicati, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del presente Avviso pubblicato sul sito *web* della società.

L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione alla selezione determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dalla stessa.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni dell'Avviso o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio della data di scadenza per la presentazione della domanda.

Art. 5 - AMMISSIONE, COMMISSIONE E PROVE

- 1) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una Commissione di Selezione, nominata dalla Società dopo la data di scadenza del presente Avviso, ai sensi delle leggi e del vigente regolamento;
- 2) Sul sito web della Società, alla pagina "Società trasparente" al seguente percorso: "Reclutamento del personale"/"Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" saranno indicati con valore di notifica a tutti gli effetti:
 - a) elenco ammessi, ammessi con riserva, punteggio per titoli, sede, giorno e ora di svolgimento della prova selettiva con preavviso di almeno cinque giorni solari consecutivi;

- b) graduatoria finale di merito;
- c) ogni altra eventuale comunicazione inerente al presente Avviso ed i suoi sviluppi.

3) Il calendario delle prove di esame (luogo, orari, etc.) sarà quindi reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di SEA AMBIENTE S.p.A. nella sopra indicata sezione "Società trasparente".

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

SEA Ambiente S.p.A. non si assume alcuna responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

Indicativamente entro il giorno mercoledì 17 maggio 2023 sarà resa nota la data in cui verrà pubblicato l'elenco degli ammessi e il programma delle prove.

Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai candidati per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della prova, compreso il contributo pagato per la partecipazione.

Per essere ammessi a sostenere la prova, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per essere ammessi a sostenere la prova pratica, i candidati dovranno presentarsi muniti di patente B o superiore in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.

Prove di ESAME

4) La procedura di selezione prevede:

a) PROVA ORALE che consiste in un colloquio atto a verificare le conoscenze nelle seguenti materie:

- nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- nozioni in materia di codice della strada (D.Lgs 30 aprile 1992 n. 285 e D.P.R., 16/12/1992 n° 495 e s.m.i.)
- nozioni sulla normativa in tema di gestione rifiuti (D. Lgs. 152/2006 parte IV e s.m.i.);

b) PROVA PRATICA consistente in:

- prova di guida di mezzo con portata <= 35 qI (patente B);
- prova di utilizzo di soffiatore e naspo/lancia di lavaggio;
- prova di spazzamento.

NOTA: Qualora il numero delle candidature pervenute fosse numeroso a insindacabile giudizio della Società, questa si riserva di introdurre una prova preselettiva scritta che potrà essere svolta anche in modalità telematica al fine di selezionare solamente i primi 120 e il cui esito sarà determinante esclusivamente per l'ammissione alla successive prove sopra indicate.

Si precisa che da tale prova preselettiva saranno esentati coloro che abbiano già superato negli ultimi 5 anni una prova selettiva in precedenti selezioni di SEA Ambiente S.p.A., indipendentemente dal fatto che abbiano svolto il servizio o no, oppure che abbiano lavorato per SEA Ambiente S.p.A.

per almeno 30 giorni dall'01.01.2021 come operatore ecologico in Area spazzamento e raccolta o addetto Area officina e servizi generali in qualsiasi forma contrattuale.

Le modalità e i dettagli dell'eventuale prova preselettiva verranno comunicate attraverso la sezione della "Società Trasparente" sopra indicata.

Art. 6 - PUNTEGGI, VALUTAZIONI TITOLI E PROVE, VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

1) La valutazione dei titoli massima è di 10 punti (su 60 punti totali).

L'attribuzione dei punteggi dei titoli avverrà come segue:

- a) punti 1 se in possesso di abilitazione all'uso di carrelli elevatori e/o in possesso della patente C in corso di validità;
- b) punti 1 se in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado (o equivalente);
- c) punti 3 esperienza come operatore ecologico o come addetto Area officina e servizi generali di almeno 4 mesi anche non consecutivi in aziende del settore igiene urbana a decorrere dal 1° gennaio 2019 fino al 31 dicembre 2021;
- d) punti 5 esperienza come operatore ecologico o come addetto Area officina e servizi generali di almeno 6 mesi anche non consecutivi in aziende del settore igiene urbana a decorrere dal 1° gennaio 2019 fino al 31 dicembre 2021;
- e) punti 2 esperienza come operatore ecologico o come addetto Area officina e servizi generali di almeno 2 mesi anche non consecutivi in aziende del settore igiene urbana a decorrere dal 1° gennaio 2022 alla data di pubblicazione del presente avviso;
- f) punti 3 esperienza come operatore ecologico o come addetto Area officina e servizi generali di almeno 4 mesi anche non consecutivi in aziende del settore igiene urbana a decorrere dal 1° gennaio 2022 alla data di pubblicazione del presente avviso.

I punti c) e d) non sono cumulabili tra loro.

I punti e) e f) non sono cumulabili tra loro.

Il punteggio relativo ai titoli sarà sommato ai punteggi conseguiti nella prova orale e pratica.

2) La valutazione della prova orale massima è 10 punti (su 60 punti totali).

La prova orale, mediante domande/quesiti, verterà sui seguenti argomenti:

- a) nozioni principali in materia di sicurezza sul lavoro;
- b) nozioni principali sul codice della strada;
- c) nozioni principali sulla gestione dei rifiuti.

- 3) **La valutazione della prova pratica massima è 40 punti** (su 60 punti totali).
- consistente in un percorso alla guida di un mezzo con portata ≤ 35 ql - max 10 punti
 - consistente in una prova di spazzamento manuale - max 10 punti
 - consistente in una prova di spazzamento con utilizzo di soffiatori - max 10 punti
 - consistente nell'uso di naspì/lance di lavaggio - max 10 punti
- 4) Il punteggio totale massimo ottenibile è pertanto pari a **sessanta punti** e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente dei punti complessivi ottenuti; saranno inseriti in Graduatoria solo coloro che avranno raggiunto un punteggio complessivamente non inferiore a 29 punti.
- 5) **La definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui al punto 2) e 3) è demandata alla Commissione, che provvederà preventivamente all'avvio delle prove.**
- 6) La Commissione di selezione sottoporrà all'Amministratore Unico della Società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei e la relazione dei lavori da essa svolti. All'Amministratore Unico spetterà l'approvazione della graduatoria. Alla Commissione di selezione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.
- 7) In caso di mancata accettazione della chiamata in servizio da parte del prescelto, la Società può decidere di sostituire la persona rinunciante nominando il candidato dichiarato idoneo che segue immediatamente in graduatoria, in caso di rifiuto di questi, alla nomina del candidato che occupa il posto seguente nella graduatoria e così via.
- 8) **Circa la validità della graduatoria si precisa che essa rimarrà in vigore** (sia per le eventuali assunzioni a tempo determinato che indeterminato) **fino al 31.12.2025, con possibilità di proroga in caso di motivate esigenze aziendali.**
- 9) La graduatoria potrà essere utilizzata per procedere sia ad assunzioni a tempo determinato che indeterminato, qualora ne ricorra l'esigenza; a tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito dei candidati.
- 10) In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.
- 11) Ove il candidato, interpellato per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, vi rinunci formalmente ovvero non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società, sarà definitivamente escluso dalla graduatoria. Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.
- 12) La rinuncia o la mancata presa di servizio per l'assunzione a tempo determinato non comporta esclusione dalla graduatoria il candidato rimarrà nella posizione acquisita e si scorrerà la graduatoria sino a tornare alla posizione ricoperta dal candidato.
- 13) A conclusione della selezione, in caso di parità di merito e/o di titoli, la preferenza è determinata dal maggior numero dei figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) ed in caso di ulteriore parità dalla minore età.
- 14)

Art. 7 - OBBLIGHI DEI CANDIDATI

- 1) La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale

assunzione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e SEA AMBIENTE S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

- 2) Il candidato che rinuncia all'assunzione sia a tempo determinato che indeterminato si impegna a comunicare la rinuncia per email alla segreteria societaria: segreteria@seaambiente-spa.it;
- 3) Il mancato riscontro entro due giorni dall'invio da parte della Società di proposta di assunzione all'indirizzo email indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione sarà considerato equivalente alla rinuncia all'assunzione.
- 4) La Società estrometterà definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro. Verrà altresì estromesso/a dalla graduatoria il candidato che presenterà dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro in corso. Verrà altresì estromesso il candidato che non possieda i requisiti di cui all'art. 2 al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.
- 5) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:
 - a. del previo accertamento dell'idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare la piena idoneità connessa con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 ed s.m.i.; in caso limitazioni anche parziali alla mansione non si procederà all'assunzione e il candidato sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti all'art. 2 del presente Avviso;
 - b. di fornire i documenti richiesti dalla Società ai fini dell'assunzione.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

- 1) Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è SEA AMBIENTE S.p.A. SEA Ambiente S.p.A. ha nominato responsabile della protezione dati l'Avv. Domenico Vispo contattabile alla email: dpo@seaambiente-spa.it. L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.
- 2) Ai sensi dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR"), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso SEA AMBIENTE S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge.
- 3) Il trattamento dei dati personali dei candidati viene attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, utilizzo, comunicazione e diffusione; i dati non saranno trasferiti verso Paesi terzi extra UE.
- 4) DIRITTO DI ACCESSO AI DATI PERSONALI ED AD ALTRI DIRITTI CORRELATI.
In ogni momento il candidato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 12 del Reg.Eu 679/2016 che di seguito riproduciamo integralmente: a) il Candidato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: dell'origine dei dati personali;

delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare del trattamento, del responsabile designato ai sensi dell'art. 5 comma 2; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali, sensibili possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in qualità di responsabili o incaricati. L'interessato ha diritto di ottenere: l'aggiornamento, la rettificazione, ovvero, quando vi è interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; l'attestazione che le operazioni di cui al punto 1) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rileva impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. L'interessato ha diritto di opporsi in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta. In particolare l'interessato può in qualsiasi momento chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati. L'interessato ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca e ha il diritto di proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza di Montecitorio n. 121, 00186, Roma (RM).

5) MODALITÀ PER L'ESERCIZIO DEI DIRITTI.

Le modalità per l'esercizio di tutti i diritti da parte degli interessati sono stabilite, in via generale, negli artt. 11 e 12 del regolamento. Il termine per la risposta all'interessato è, per tutti i diritti (compreso il diritto di accesso), 1 mese, estendibile fino a 3 mesi in casi di particolare complessità; il titolare deve comunque dare un riscontro all'interessato entro 1 mese dalla richiesta, anche in caso di diniego. La risposta fornita all'interessato non deve essere solo "intelligibile", ma anche concisa, trasparente e facilmente accessibile, oltre a utilizzare un linguaggio semplice e chiaro. L'indirizzo per l'esercizio dei diritti ex art. 14 del GDPR (anche con riferimento ad istanze rivolte ai terzi cui i dati siano stati comunicati previo consenso specifico dell'interessato) è privacy@seaambiente-spa.it

Art. 9 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti dall'art. 2 della selezione;
2. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza e/o in modalità diversa da quanto indicato all'art. 4;
3. la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste e non compilata in tutte le sue parti;
4. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato compresa l'autorizzazione al trattamento dati personali e sensibili;
5. la mancata trasmissione della documentazione richiesta al punto 4.2;
6. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
7. il mancato utilizzo del modello di domanda allegato all'Avviso di selezione o utilizzo del modello non completo (Allegato 1);

8. la mancata compilazione della dichiarazione dei candidati in tema di "pantouflage" di cui alle Linee Guida ANAC 1134/2017 (Allegato 2);
9. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
10. presentazione del candidato alla prova pratica di esame sprovvisto della patente B in corso di validità;
11. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove.

Determinerà inoltre esclusione dalla Graduatoria:

- la rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato;
- il non superamento, dopo l'assunzione, del periodo di prova previsto dal contratto di lavoro;
- le dimissioni dall'incarico, una volta assunto, anche se con contratto a tempo determinato.

Si specifica che la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili, in calce all'allegato 1 (modulo di domanda), comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale e pertanto l'esclusione dalla selezione.

Art. 10 - NORME TRANSITORIE E FINALI

- 1) il rinnovo e la proroga dell'eventuale contratto a tempo determinato che potrà essere instaurato è soggetta alle condizioni previste dal d.lgs. 81/2015 ed s.m.i. e dagli accordi aziendali in materia;
 - il rapporto di lavoro a tempo determinato si conclude con il raggiungimento del termine di durata;
 - è vietata la prosecuzione di fatto del rapporto dopo la scadenza del termine originario o prorogato.
- 2) SEA AMBIENTE S.p.A. si riserva la facoltà di:
 - prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
 - riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
 - non dare seguito all'assunzione del personale;
 - prorogare la validità della graduatoria finale di merito oltre il termine previsto per motivate esigenze aziendali;
 - valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare in seguito il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato.
- 3) Si prevede la possibilità che la graduatoria degli idonei sia disponibile anche per le esigenze delle altre SOL del Gruppo Retiambiente; pertanto, durante la validità della stessa, i candidati potranno essere chiamati in servizio non soltanto da SEA Ambiente S.p.A. ma anche dalle altre Aziende del Gruppo nonché dalla Capogruppo stessa. In tal caso, se il candidato rinuncia all'assunzione, anche a tempo indeterminato, presso un'Azienda del Gruppo diversa da SEA Ambiente S.p.A., potrà mantenere la posizione in graduatoria senza esserne estromesso.

La Società SEA Ambiente S.p.A., nell'espletamento delle procedure selettive, garantirà il rispetto delle prescrizioni anti Covid 19 ove ancora previste dalla vigente normativa.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'email:
personale@seaambiente-spa.it

Amministratore Unico
Avv. Fabrizio Miracolo


Viareggio, 04 aprile 2023

**Allegato N. 1
da completare in stampatello**

Alla Società **SEA Ambiente spa**
Vieta dei Comparini 186
55049 Viareggio (LU)
selezione2023.operatori@seaambiente-spa.it

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esame, per personale a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo professionale di “Operatore liv 2°B – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e Addetto liv 2° B – Area officina e servizi generali del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia”**

Il sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)

residente a _____ in Via _____

cap _____ n. _____

telefono _____ Cellulare _____

C.F.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Indirizzo e-mail _____

Posta certificata (eventuale) _____

Domicilio da indicare solo se diverso dalla residenza:

Indirizzo _____

CAP _____ Comune _____ Provincia _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli e prova orale, per personale a tempo determinato e/o indeterminato nel profilo professionale di “Operatore liv 2°B – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e Addetto liv 2° B – Area officina e servizi generali del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia”.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza comunitaria, ovvero indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno: _____;
2. di godere di diritti civili e politici ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
3. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

4. di avere immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
5. di non avere a proprio carico procedimenti penali iscritti nel casellario giudiziario e non avere in corso procedure penali;
 di avere condanne penali o procedimenti penali in corso : (SPECIFICARE)

6. di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
7. non essere stato in precedenza licenziato da SEA Ambiente S.p.A. o da una delle società del perimetro del Gruppo RetiAmbiente (AAMPS S.p.A., ESA S.p.A., REA S.p.A., Ersu S.p.A., Ascit S.p.A., Base S.r.L., Geofor S.p.A.);
8. di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale prima dell'eventuale visita medica di idoneità alla mansione;
9. di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
10. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesi poteri")
11. di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato;
12. di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito aziendale www.seaambiente-spa.it nella sezione "Società trasparente" al seguente percorso: "Reclutamento del personale"/"Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e che la relativa pubblicità su tale sezione ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
13. di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
14. di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare SEA Ambiente spa al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nome per idoneità delle prove e della graduatoria e della eventuale successiva assunzione;
15. di possedere il seguente titolo di studio:
 - diploma di scuola media di primo grado conseguito nell'anno scolastico _____
 - altri titoli di studio

 - di essere in possesso della patente di categoria B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione
16. di dare la disponibilità a lavorare in turni mattutini, pomeridiani, serali, notturni, domenicali e festivi,

17. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;

18. Solo per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:

- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).

19. Di avere i seguenti figli a carico:

- I) Data di nascita _____;
- II) Data di nascita _____;
- III) Data di nascita _____;
- IV) Data di nascita _____;
- V) Data di nascita _____;

20. di aver svolto nel periodo 1° gennaio 2019 fino al 31 dicembre 2021 la mansione di operatore ecologico o di addetto Area officina e servizi generali presso aziende del settore igiene urbana in qualsiasi forma contrattuale come sotto specificato:

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

21. di aver svolto nel periodo 1° gennaio 2022 fino alla data di pubblicazione del presente Avviso la mansione di operatore ecologico o di addetto Area officina e servizi generali presso aziende del settore igiene urbana in qualsiasi forma contrattuale come sotto specificato:

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

22. di avere o non avere patente C

23. di avere o non avere abilitazioni all'uso di attrezzature quali carrelli elevatori.

Il candidato, nel presentare la domanda, dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto dell'Avviso.

Luogo e data _____

Firma _____

Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:

- ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari a € 16,00;
- copia *completa* fonte retro di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- copia *completa* della patente di guida B in corso di validità ;
- *curriculum vitae* redatto secondo lo standard europeo;

Al fine dell'ottenimento del punteggio per titoli si allega la seguente documentazione, se posseduta:

- copia della patente C;
- copia abilitazione all'uso di attrezzature quali carrelli elevatori.
- attestazione rilasciata dalla/e azienda/e comprovante l'esperienza maturata sopra dichiarata relativa alla mansione di operatore ecologico in Area spazzamento e raccolta o addetto Area officina e servizi generali.

Preso visione dell'informativa dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR") di cui all'Avviso di selezione in oggetto:

- presto il consenso al trattamento
- nego il consenso al trattamento

dei dati personali da me comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.


Preso visione dell' informativa dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR"), il candidato dichiara di aver letto e compreso L'INFORMATIVA per il trattamento dei dati sensibili fornita a norma e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili", vale a dire "dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"

- presto il consenso al trattamento
- nego il consenso al trattamento

dei dati sensibili dallo stesso eventualmente comunicati, prestando libero, consapevole, informato e specifico consenso al trattamento, anche con strumenti informatici e/o telematici, dei dati sensibili per le finalità definite nella relativa informativa e necessari al fine consentire la partecipazione e la gestione della selezione oltre che per i dovuti adempimenti amministrativi e per tutte le altre attività connesse, compresa la comunicazione dei dati nelle forme e nei modi indicati nell'informativa. Il candidato è consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Luogo e data _____

FIRMA _____

| | | | |
|---|--|--------|------------------------|
|  | ALLEGATO 2 Dichiarazione candidati Selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esame, per personale a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo professionale di “Operatore liv 2°B – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e Addetto liv 2° B – Area officina e servizi generali del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia” | Codice | MOD03_PTPCT Rev. 00 |
|---|--|--------|------------------------|

Il Gruppo RetiAmbiente ha adottato un Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e un Codice etico di Gruppo, al fine di prevenire la commissione di atti corruttivi.

La compilazione del presente questionario è uno degli adempimenti previsti dal sistema di controllo del Gruppo e serve a verificare la presenza di condizioni ostative all’assunzione ovvero potenziali conflitti di interessi da gestire in caso di assunzione.

NOME E COGNOME: _____

NATO/A A: _____ IL _____

CODICE FISCALE: _____

1) Ricopre o ha ricoperto negli ultimi tre anni incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nella Pubblica Amministrazione¹ e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio e/o a partecipazione pubblica e/o carica politica o amministrativa?

Sì No


Nel caso di risposta affermativa, per quanto tempo, in quale ruolo e in quale sede (non indicare alcun partito pubblico)?

1b) In qualità di dipendente di una Pubblica Amministrazione, negli ultimi tre anni di servizio, ha esercitato, per conto della Pubblica Amministrazione, poteri autoritativi o negoziali nei confronti di società del gruppo Retiambiente?

Sì No

Nel caso di risposta affermativa, per quanto tempo, in quale ruolo e in quale sede?

¹ Per pubbliche amministrazioni si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, le Città metropolitane, i Comuni, le Comunità montane e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale.

| | | | |
|--|---|--------|------------------------|
|  <p>GRUPPO RETIAMBIENTE</p> | <h2>ALLEGATO 2</h2> <h3>Dichiarazione candidati</h3> <p>Selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esame, per personale a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo professionale di “Operatore liv 2°B – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e Addetto liv 2° B – Area officina e servizi generali del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia”</p> | Codice | MOD03_PTPCT Rev. 00 |
|--|---|--------|------------------------|

2) Ha rapporti di parentela (entro il 4° grado), di coniugo (moglie o convivente) o di affinità (entro il 2° grado) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es. sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo RETIAMBIENTE, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio?

Sì No

In caso di risposta affermativa, indicare il rapporto di parentela/affinità/coniugio e il ruolo che ricopre il parente/coniuge/affine nella Pubblica Amministrazione

3) Ha rapporti di parentela (entro il 4° grado), di coniugo (moglie o convivente) o di affinità (entro il 2° grado) personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo RETIAMBIENTE (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo RETIAMBIENTE ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza)?

Sì No

In caso di risposta affermativa, indicare il rapporto di parentela/affinità/coniugio e il ruolo che ricopre il parente/coniuge/affine

In fede
