

Viareggio 12 gennaio 2019

INFORMAZIONI AMBIENTALI SEA AMBIENTE SPA, ANNO 2018

La politica ambientale dell'Azienda nasce dalla consapevolezza del ruolo strategico che la propria missione ha nello sviluppo sostenibile del territorio e che l'ambiente rappresenta un vantaggio competitivo in un mercato sempre più attento alla qualità dei servizi. L'Azienda si impegna a promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso l'adozione di misure che favoriscano il risparmio e l'efficienza energetica nonché la salvaguardia delle risorse.

Per l'attuazione dei principi delineati, l'Azienda ha dato avvio al processo di certificazione per l'adeguamento alla norma UNI EN ISO 14001:2004

Criteria di condotta in materia ambientale

La politica ambientale dell'Azienda nasce dalla consapevolezza del ruolo strategico che la propria missione ha nello sviluppo sostenibile del territorio e che l'ambiente rappresenta un vantaggio competitivo in un mercato sempre più attento alla qualità dei servizi. L'Azienda si impegna a promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso l'adozione di misure che favoriscano il risparmio e l'efficienza energetica nonché la salvaguardia delle risorse.

ATMOSFERA

Nel sito non vengono prodotte emissioni canalizzate e quindi misurabili.

All'interno del sito è presente un impianto termico per il riscaldamento dell'area spogliatoi regolarmente revisionato, le cui emissioni in atmosfera non risultano rilevanti.

RIFIUTI PRODOTTI

La produzione di rifiuti di SEA Ambiente SpA, è rappresentata principalmente dalle attività di manutenzione degli automezzi e dalle attività di lavaggio dei mezzi. I principali rifiuti prodotti sono elencati nella tabella di seguito riportata.

Rifiuti prodotti da attività di SEA Ambiente SpA nel 2017 (la produzione di rifiuti nel 2018 sarà aggiornata dopo il 30.04.2019)	
CER-descrizione	Quantità (t)
130205 scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	2,270
160107 filtri dell'olio	0,417
160112 pastiglie per freni, diverse da quelle di cui alla voce 160111	0,175
160601 batterie al piombo	1,450
170405 ferro e acciaio	10,900

RIFIUTI RACCOLTI E SMALTITI

Confermato il trend di crescita delle percentuali di raccolta differenziata derivanti dal servizio di raccolta porta a porta per le Amministrazioni dei Comuni di Camaiore e Viareggio

SCARICHI LIQUIDI

I rifiuti liquidi prodotti dalle attività SEA Ambiente oltre gli scarichi di acqua per usi igienici, sono unicamente costituiti da reflui industriali provenienti dal lavaggio e sanificazione dei mezzi aziendali utilizzati per la raccolta e trasporto dei rifiuti solidi urbani

Le acque reflue industriali sono gestite tramite collettamento alla rete fognaria dinamica e non provocano impatti significativi sull'ambiente. Il controllo periodico comprova la conformità degli scarichi idrici nei corpi recettori.

IMPATTO ACUSTICO

Nel 2018 è stata affidata la valutazione dell'impatto acustico ai sensi della vigente normativa recepita dal Comune di Viareggio che ha definito il Piano di Zonizzazione Acustica.

Appena conclusa la valutazione i dati saranno resi disponibili sul sito aziendale

STATO DELL'AMBIENTE

Di seguito si propone il link per accedere alla relazione generale sullo stato dell'ambiente, presentata dal MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

<http://www.minambiente.it/sites/default/files/archivioimmagini/Galletti/documenti/rsa2016170901web0.pdf>

Criteri di condotta nella Sicurezza e Salute

L'Azienda si adopera affinché sia diffusa la cultura della sicurezza sul lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti/collaboratori.

L'Ente si attiva, principalmente con misure preventive, per preservare la salute e la sicurezza delle risorse umane, nonché per proteggere tutte le risorse aziendali.

Ogni dipendente/collaboratore deve contribuire alla buona gestione della Sicurezza e della Salute, operando sempre nel rispetto della normativa vigente, e non deve sottoporre gli altri dipendenti/collaboratori a rischi che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica.

Sicurezza e salute

L'Azienda si impegna a tutelare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti, dei consulenti e dei propri clienti.

A tal fine promuove comportamenti responsabili e sicuri e adotta tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

Igiene, sicurezza e tutela dell'ambiente di lavoro

L'Azienda si è impegnata a stimolare sempre più il management e il personale dipendente al rispetto sostanziale del vasto quadro legislativo delineatosi prima con la Legge n. 626/94 ed il D.lgs 272/99 e poi con il D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. a cui si è adeguata.

Per realizzare ciò si è impegnata a verificare che le modalità di lavoro siano effettivamente svolte in modo sicuro, adoperandosi affinché sia diffusa la cultura della sicurezza sul lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti/collaboratori.

La Società adotta altresì tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

Ogni dipendente/collaboratore deve contribuire alla buona gestione dell'Igiene e Sicurezza e tutela dell'ambiente di lavoro, operando sempre nel rispetto della normativa vigente, e non deve sottoporre gli altri dipendenti/collaboratori a rischi che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica.

I principi e criteri fondamentali in base ai quali vengono prese le decisioni, di ogni tipo e ad ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sono così individuati:

- a) evitare i rischi;
- b) valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c) combattere i rischi alla fonte;
- d) adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- e) tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g) programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h) dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i) impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.
- j) Tali principi sono utilizzati dall'impresa per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.